



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

Prot.n. 1140

SCADENZA: 04 DICEMBRE 2019

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

In esecuzione della determinazione del Direttore Generale n. 63 del 09/11/2019 ed in ottemperanza a quanto previsto dall'art.36 del D.Lgs 165/2001

È INDETTA

Una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione A TEMPO DETERMINATO E PIENO di n.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, da inserire nell'organico degli Uffici Amministrativi dell'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno".

Si dichiara sin da ora che il vincitore del concorso sarà assunto solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo. La partecipazione al concorso non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

Il trattamento economico sarà quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione economica iniziale della categoria C, posizione economica C1 del CCRL personale del comparto Funzioni Locali.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Per essere ammessi al concorso, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o essere cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, oppure:
 - essere cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - essere Cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornamenti di lungo periodo;
 - essere titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.
- età non inferiore agli anni diciotto;
- posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- non aver subito condanne penali o non aver procedimenti penali pendenti ovvero aver subito provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludono, ai sensi delle disposizioni vigenti, l'assunzione nel pubblico impiego;



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

- godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo dalla Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- patente di guida di categoria B, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione, in corso di validità.
- idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva il vincitore e gli idonei del concorso in base alla normativa vigente, per verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a concorso;

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Essere in possesso di Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (Maturità) rilasciato da istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello stato, che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria (l'eventuale titolo conseguito all'estero dovrà essere stato riconosciuto nell'ambito dell'ordinamento italiano);
- Conoscenza dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web.

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Ai candidati esclusi sarà data tempestiva comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Al fine dell'accesso al posto di lavoro di cui al presente bando, è garantita la pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs n. 198/2006).

I soggetti di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Devono, inoltre, possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata nel corso dello svolgimento del colloquio.

Art.2 – Presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla procedura di Pubblica Selezione, redatta in carta libera compilando il modello [ALLEGATO_1] al presente avviso di Pubblica Selezione e debitamente



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

sottoscritta PENA L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA, deve essere indirizzata all'Ufficio Protocollo dell'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno", Via Cervel 68 – 33084 Cordenons (PN) e presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'A.S.P. o spedita mediante raccomandata A/R ovvero tramite casella di posta elettronica certificata all'indirizzo di posta elettronica aspcordenonese@pec.it.

La busta contenente la documentazione prevista o l'oggetto della Pec, qualora il partecipante alla procedura opti per tale tipo di invio, dovranno riportare la seguente dicitura:

"AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C – CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - PRESSO L'A.S.P. CORDENONESE "ARCOBALENO"

In ogni caso dovrà pervenire perentoriamente al protocollo dell'A.S.P. **ENTRO LE ORE 12.00 DEL GIORNO 4 DICEMBRE 2019**, termine ultimo perentorio fissato per la presentazione.

Non sarà presa in esame alcuna domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita entro il termine a mezzo raccomandata A/R e che pertanto **TUTTE LE DOMANDE PERVENUTE OLTRE LA SCADENZA DELLE ORE 12.00 DEL 4 DICEMBRE 2019 SARANNO ESCLUSE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE.**

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione.

LA MANCATA SOTTOSCRIZIONE DELLA DOMANDA COMPORTA L'ESCLUSIONE DELLA PROCEDURA.

Si precisa che utilizzando la PEC la sottoscrizione della domanda di ammissione non è necessaria, in quanto l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata di cui all'art.16 bis del D.Lgs 185/2008.

L'A.S.P. non si assume alcuna responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione non terrà conto delle domande che non contengano le dichiarazioni richieste circa il possesso dei requisiti previsti al precedente art.1 per la procedura di selezione pubblica.



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

Art.3 Allegati alla domanda

Alla domanda, debitamente sottoscritta, dovranno essere allegati:

- a) Copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
- b) Curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto.
- c) Ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,33 da effettuarsi tramite bonifico bancario sul conto corrente dell'A.S.P. codice IBAN IT46 W 03599 01800 000000139238 con la seguente causale "Tassa di partecipazione alla selezione pubblica per Istruttore amministrativo a tempo determinato". La tassa non potrà in nessun caso essere rimborsata, anche nell'eventualità di revoca del bando.

L'A.S.P. Codenonese "Arcobaleno" non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per altri disguidi o ritardi non imputabili all'A.S.P. stessa.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum vitae hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt.43 e 46 del D.P.R.445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt.47 e 38 del citato D.P.R. Fermo restando le conseguenze penali previste dall'art.76 del D.P.R.445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il candidato medesimo decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione.

Art.4 Ammissibilità e regolarizzazione della domanda e dei documenti

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato dall'A.S.P. a provvedere al suo perfezionamento entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, PENA L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura l'omissione nella domanda:

- a) Del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- b) Della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

- c) Della mancata trasmissione di copia fotostatica del documento di riconoscimento.

Art.5 Criteri di valutazione

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile un punteggio massimo di **50 punti**, così ripartiti:

- **Max 15 punti** per titoli di studio, titolo di servizio e curriculum vitae professionale;
- **Max 35 punti** per colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 25/35.

a) VALUTAZIONE DEI TITOLI

- **Titoli di studio:** punteggio massimo attribuibile pari a **3 punti**, come di seguito specificato:
 - ✓ Punti 1 per il possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno (ad esempio laurea), purché attinente alla professionalità correlata al posto da coprire e idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale;
 - ✓ Punti 0,5 per ogni altro titolo di specializzazione o qualificazione professionale riferibile al posto da coprire, acquisito con superamento di esame finale, purché attinente alla professionalità correlata al posto da coprire e idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale e qualora il possesso di tale titolo non sia richiesto quale requisito per partecipare alla selezione.
- **Titoli di servizio:** sono valutate le seguenti attività, per un massimo di **9 punti**:
 - ✓ Punti 1 per ogni anno di servizio (punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) prestato a tempo pieno, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Enti Pubblici Economici e non economici, con collocazione in medesima categoria o categoria superiore del posto da ricoprire, alle dirette dipendenze dell'Ente Pubblico e/o in virtù di contratti di collaborazione coordinata e continuativa e/o alle dipendenze di enti, imprese, società o cooperative affidatarie di servizi presso l'Ente.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i servizi prestati in più periodi verranno sommati.



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

- Curriculum vitae e professionale: sarà valutato per un massimo di **punti 3**, prendendo in considerazione specificatamente:
 - ✓ Corsi di formazione frequentati nel periodo lavorativo. Nel curriculum andranno specificate le date di svolgimento dei corsi e la relativa durata, espressa in ore. In difetto non si procederà alla valutazione.
 - ✓ Conoscenze informatiche attestate.

b) VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il colloquio effettuato dalla Commissione selezionatrice all'uopo nominata, è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire. La Commissione ha la facoltà di esprimere, a suo insindacabile giudizio, l' idoneità dei candidati a ricoprire il posto.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- ✓ Preparazione professionale specifica;
- ✓ Conoscenza di tecniche di lavoro o procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- ✓ Livello e grado di autonomia;
- ✓ Attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione.

La procedura di Selezione Pubblica ha lo scopo di individuare una professionalità idonea per il posto da ricoprire e pertanto l' idoneità o la non idoneità rilevata al termine del colloquio è da intendersi riferita unicamente al possesso delle specifiche competenze professionali ritenute necessarie per la posizione da ricoprire.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, determinerà le modalità di espletamento degli stessi e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i suddetti criteri di valutazione rendendolo noto ai candidati presenti prima del colloquio stesso.

Art.6 Calendario del colloquio

L'elenco dei candidati invitati al colloquio e la data di svolgimento dello stesso saranno comunicati con un termine di preavviso minimo di tre giorni mediante pubblicazione di un avviso sul sito internet dell'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno": www.casadiripocordenons.it.



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

La comunicazione di ammissione e la convocazione al colloquio, pubblicata sul sito internet sopra indicato, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare l'orario ed il luogo di svolgimento del colloquio. L'A.S.P. declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati.

I candidati convocati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati nell'avviso, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione verrà considerata come rinuncia alla selezione.

Art.7 Approvazione graduatoria e costituzione del rapporto di lavoro.

Al termine dei colloqui la graduatoria di merito verrà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio finale ottenuto dai candidati, dato dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e del voto riportato nel colloquio con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dalla normativa e dichiarate dai candidati nella domanda di partecipazione [ALLEGATO_2].

In caso di rinuncia da parte del soggetto risultato vincitore della selezione, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Il candidato utilmente collocato nella graduatoria definitiva, ai fini dell'assunzione, deve rendere all'ASP una autocertificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, entro e non oltre il termine perentorio di giorni dieci dalla data di ricevimento della richiesta, a pena di decadenza del diritto di assunzione stesso, i seguenti stati, fatti e qualità personali:

- Data e luogo di nascita;
- Comune e luogo di residenza;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Stato di famiglia.

Inoltre, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, il candidato idoneo sarà invitato a presentare, a pena di decadenza dei diritti conseguiti dalla partecipazione alla procedura selettiva, i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione per i quali non sia prevista la possibilità per l'Azienda di acquisire i relativi dati.

L'assunzione, a tempo determinato, avverrà nella forma prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dall'assunzione. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Condizione essenziale per l'attivazione del rapporto è la verifica da parte del Medico Competente dell'ASP dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo. Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro il destinatario dovrà dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente.

Decade dall'impiego chi abbia conseguito la nomina mediante presentazione di documenti o dichiarazioni sostitutive falsi o viziati da invalidità non sanabile. Il provvedimento di decadenza è adottato con provvedimento del competente organo.

Con l'accettazione dell'incarico e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale delle Aziende Pubbliche per i Servizi alla Persona.

La graduatoria finale, approvata con apposito atto del Direttore Generale e pubblicata all'albo pretorio dell'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno", rimane efficace per un periodo temporale di un anno, decorrente dalla data della sua approvazione. Tale pubblicazione ha valore di notifica.

Art.8 Norme finali ed informazioni.

L'A.S.P. garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n.198/2006.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi. Il trattamento viene eseguito nell'ambito della procedura selettiva al fine del reclutamento del personale. I dati elaborati con strumenti informatici vengono conservati in archivi informatici e cartacei. I dati personali potranno essere resi noti ai titolari del diritto di accesso secondo le norme poste dalla Legge 241/90.

Le autocertificazioni prodotte dai candidati hanno la stessa validità della documentazione che sostituiscono, pertanto l'effettuazione dei controlli non rallenta la procedura selettiva e non impedisce l'instaurazione del rapporto di lavoro prima della conclusione degli stessi. Qualora l'esito del controllo mettesse in evidenza una falsa dichiarazione, si procederà all'esclusione del candidato dalla procedura ovvero alla risoluzione del rapporto di lavoro qualora il candidato sia già stato assunto, fermo restando l'inoltro degli atti alle autorità giudiziarie competenti.

Per quanto non disciplinato dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di assunzioni nel pubblico impiego.



Azienda pubblica di Servizi alla Persona Cordenonese "Arcobaleno"

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'A.S.P. Cordenonese "Arcobaleno", né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

L'A.S.P. si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di differire il termine di scadenza della selezione, revocare la selezione stessa in qualsiasi fase della procedura nonché, in caso di rinuncia del candidato vincitore, di attingere dalla lista degli idonei o indire nuova procedura.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente bando ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

Le informazioni sullo svolgimento della selezione andranno richieste solo ed esclusivamente in forma scritta, tramite mail protocollo@aspcordenonese.it e riceveranno idonea risposta scritta.

Cordenons, 09.11.2019



Il Direttore Generale,

Dotessa Valentina Battiston